

## NOTULEN VERGADERING GMR

**Datum:** Dinsdag 19 december 2023  
**Tijd:** 19.30 u  
**Locatie:** BS. Anne Frank – De Beente 15

**Aanwezig GMR:**

**Aanwezig CvB e.a.:**

**Notulen:**

<b>1</b>	<b>Opening en vaststellen agenda</b>
	Geen extra punten om toe te voegen
<b>2</b>	<b>Notulen &amp; Actielijst</b>
2.1	<i>Goedkeuring notulen 19 september 2023</i>
	<p>Pagina 3, 3.3: Er is door het CvB nagegaan hoe vaak van de vergoeding voor onderwijsondersteuners die hebben vervangen als leerkracht gebruik is gemaakt; dat is minimaal Het roept de vraag op of de regeling voldoende bekend is bij iedereen. Moet dit nog een keer extra gecommuniceerd worden? Er wordt aangegeven dat dit vanuit directeuren gecommuniceerd is met onderwijsondersteuners en het heeft waarschijnlijk op intranet gestaan. CvB gaat nog bekijken of nadere bekendmaking wenselijk is.</p> <p>Pagina 4, 4.1: Er wordt verteld dat de vacature HR-adviseur enkele maanden geleden ingevuld is. Er zal echter een andere HR-adviseur vertrekken, hiervoor zal een nieuwe vacature uitgezet worden. Meerdere GMR leden vragen zich af of het hier gaat om een trend. CvB gaf aan dat er geen trend te bespeuren is. Een collega nam afscheid omdat de cultuur minder goed bij haar paste; de collega die recent heeft opgezegd, vertrekt vanwege de kans een vervolgstap in haar carrière te kunnen zetten; zij werkte al een aantal jaren voor Mosalira. Notulen worden goedgekeurd</p>
2.2	<i>Goedkeuring notulen 30 november 2023</i>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Namen zijn verkeerd geschreven.</li> </ul> <p>Als dit aangepast wordt, zijn de notulen goedgekeurd.</p>

<b>3</b>	<b>Mededelingen CvB</b>
3.1	<i>Inkoper</i>
	CvB vertelt dat de nieuwe inkoper 01-01-2024 zal starten en de werkzaamheden van zijn voorganger verder over zal nemen.
3.2	<i>Vervolg koersplan</i>
	<p>CvB vertelt dat het koersplan definitief is (na het positieve advies van de GMR en de goedkeuring van de RvT) en gebruikt gaat worden. De communicatie wordt nog verder uitgewerkt. Het volgende is al besloten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Ten eerste zal er een kennismakingsfilmpje over het koersplan gecommuniceerd worden naar de verschillende scholen.</li> <li>– Ten tweede zal het CvB rond gaan op alle scholen om het koersplan (een tweede keer) onder de aandacht te brengen en een goed gesprek aan te gaan.</li> </ul> <p>Vragen die gesteld worden door verschillende GMR leden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Hoe willen we iedereen iets in handen geven zodat het koersplan op papier staat? → Hier is de vormgever op dit moment mee bezig en hier zal later over gecommuniceerd worden.</li> <li>– Hoe worden de kinderen hierin betrokken? → Er wordt nog gekeken hoe hier vorm aan gegeven kan worden.</li> </ul>
3.3	<i>Planning toekomstige stukken</i>
	Geen verdere op- of aanmerkingen.
<b>4</b>	<b>Vanuit CvB ter informatie/ bespreking</b>
4.1	<i>Bestuursrapportage</i>
	<p>Pagina 3, risico's / zorgen, <i>Sluiten Medisch Kinderdagverblijf (MKD) legt druk op de afbouw van onder-instroom en zorgt tevens voor het risico van overvraging van de teams op de scholen omdat in vele gevallen bij deze kinderen zorg voorliggend is;</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– MKD richting het onderwijs nog geparkeerd, hierover is een gesprek geweest met wethouder en aangegeven wat vanuit het onderwijs nodig is.</li> <li>– <i>Is dit een gevaar voor de school?</i> → MKD is per 31-12-2023 vervallen, een aantal kinderen zijn herplaatst. Er is weinig zicht op de kinderen die niet geplaatst zijn maar wel naar MKD zouden gaan.</li> <li>– Leerkrachten moeten ondersteund worden in zorgtaken. Zijn bezig met het aanvragen van extra doelgroep arrangementen.</li> </ul>

	<p>Pagina 8, vacatures.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Op dit moment wordt er personeel geworven ook met andere opleidingen en achtergronden dan standaard. Bijvoorbeeld HBO opgeleid zorg &amp; welzijn, die later een pabo-opleiding zullen volgen. Zij zullen in eerste instantie zijn om leerkrachten te ontzorgen, hierbij zullen zij gecoacht worden door een ervaren leerkracht.</li> <li>– Moeilijk in te vullen vacatures vooral in het VSO, SO en voor zwangerschapsvervangning.</li> <li>– Het is belangrijk om in te zien, dat huidige medewerkers zeker tijdelijk meer uren kunnen werken en veel flexibiliteit laten zien. Echter is soms de rek eruit. Hier tegenover staat wel een zeer laag ziekteverzuim, onder het landelijk gemiddelde. De tekorten nemen echter toe, dit is dus een belangrijk punt om bij stil te blijven staan en in de gaten te houden.</li> </ul> <p>Kinder- en peuteropvang  “Het beeld dat bij de gemeente leeft t.a.v. het commerciële karakter van de kinderopvang brengt mogelijke risico’s met zich mee voor een integraal en doorlopend aanbod alsmede mogelijke beschikbaarheid van opvangplekken.”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– De gemeente had een korting van 200 indicaties aangekondigd. Door deze korting zou er in kinderopvang gekort worden, het aantal locaties zou hierdoor afnemen. De gemeente heeft deze korting echter teruggedraaid. Hierdoor is van dit risico geen sprake meer.</li> <li>– Door het CvB wordt op dit moment niet geëscaleerd , het zijn op dit moment nog veelal zorgen in plaats van risico’s. Daarom is dit risico via de ‘normale’ weg opgepakt, om zo goede relaties met de gemeente in stand te houden.</li> </ul>
4.2	<i>Vergadering van 27 februari aanstaande HR &amp; AVG, eventuele aandachtspunten GMR?</i>
	<p>Vraag vanuit GMR: “Zijn er al thema’s die we willen meenemen?”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Vanuit GMR de opmerking dat een stabiele HR-afdeling belangrijk is voor het personeel. Er is echter weinig tegen de huidige uitstroom te doen. Dit eventueel gebruiken als thema.</li> <li>– Vanuit CvB de vraag om na te denken over extra thema’s en specifieke vragen voor de HR-afdeling. Zodat zij zich hierop kunnen voorbereiden.</li> </ul>
4.3	<i>Evaluatie RvT / GMR / CvB bijeenkomst 30 november 2023</i>
	<p>Vanuit GMR de vraag wat iedereen van de avond vond. Vanuit zowel de GMR als CvB wordt teruggekeken op een geslaagde avond. De opzet van de avond was prima.</p>

	Het tweede gedeelte van de avond eventueel net wat te weinig tijd om door te praten over de onderwerpen. De gesprekken in het eerste deel waren waardevol. Er is voor gekozen om wat af te wijken van het oorspronkelijke programma. (Het verlengen van de avond zou geen meerwaarde hebben).
4.5	<i>Vragen GMR leden inzake ICT / ICT middelen</i>
	<p><b>Vraag GMR: “Op Social schools, Facebookpagina’s en Instagram pagina’s worden foto’s gedeeld met toestemming van ouders en verzorgers. Hoe veilig is dit; vooral het gebruik van Instagram en besloten Facebook groepen?”</b></p> <p>CvB heeft aan dat er altijd een risico van gebruik en misbruik is. Hier moet iedereen zich dan ook bewust van zijn maar zich niet door laten leiden. Er zal echter altijd nadrukkelijk toestemming gevraagd moeten voor het gebruikt van foto’s voor communicatie doeleinden. Vervolg vraag GMR lid: “Geldt dit ook voor besloten groepen?” à Hier wordt vanuit ouders toestemming voor gegeven. Er wordt opgemerkt dat Facebook niet het standaard communicatiekanaal voor scholen is; dat is Social Schools.</p> <p>De vraag vanuit GMR: “Wat vinden wij als GMR ervan?”</p> <p>De vraag of er een eventuele extra uitleg over de risico’s moet worden gegeven komt naar voren. Echter is vrijwel iedereen het er over eens dat er een bepaalde eigen verantwoordelijkheid aan zit. Er is voor plaatsen van foto’s op Instagram en Facebook een aparte goedkeuring van ouders/verzorgers nodig.</p> <p><b>Vraag vanuit GMR met betrekking tot de eventuele aanschaf van werktelefoons.</b></p> <p>GMR lid gaf aan dat er eventueel behoefte is aan werktelefoons. Op dit moment worden de privételefoons gebruikt voor werktaken zoals, wachtwoorden beheren en het maken van foto’s. CvB geeft aan het niet realistisch (kostenaspect) te vinden om voor iedere medewerker een werktelefoon aan te schaffen. Echter zou er wel voor iedere klas, of per bouw, een aantal iPads per school aangeschaft kunnen worden om te gebruiken voor werktaken en om foto’s te maken. We hebben geconcludeerd dat het de keuze van scholen is hoe ze omgaan met social media, maar dat toenemende werkdruk door het moeten bijhouden van social media in acht genomen dient te worden.</p>
4.6	<i>Verduidelijking beleid onderwijsondersteuner</i>
	Geen extra punten om te benoemen.

<b>5</b>	<b>Vanuit CvB ter advies / instemming</b>
5.1	<i>Vakantierooster (advies)</i>
	Geen vragen. Wel de opmerking vanuit GMR dat er een verkeerd getal is opgenomen. Dit doet echter niet af aan de vastgestelde vakantiedata.
5.2	<i>Kadernota begroting (advies)</i>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Pagina 8, allocatie van 11%. Staat los van de afbouw van de reserves; is in eerdere overleggen benoemd.</li> <li>– Vanuit GMR de vraag: “Lijnen van vraag en aanbod, hoe loopt dat?” Dit in het perspectief van nu het aannemen van extra instromers met het oog op de uitstroom. Dus hebben we straks voldoende mensen, teveel of te weinig personeelsleden met deze planning. CvB vertelt dat de zij instromers veroorloofd kunnen worden, dit is een investering voor de toekomst. De accountant geeft aan dat meerdere scholen dit doen, maar er moet een verantwoord risico genomen worden. Om die reden gekozen om een maximaal aantal zij instromers het traject te laten starten.</li> <li>– MosaLira is op dit moment bezig om een duidelijk beeld te krijgen van het aantal stagiaires en van welke scholen deze stagiaires komen. Op dit moment betreft het de opleidingsrichtingen vanuit Vista duidelijk in beeld te krijgen. GMR-lid geeft aan dat binding van stagiaires belangrijk is maar dat hij het gevoel heeft (vanuit een ervaring op zijn school) dat dit op dit moment niet optimaal verloopt.</li> </ul> <p>CvB geeft aan dat er veel knoppen zijn waar nog aan gedraaid kan worden, dit moet echter ook allemaal financieel mogelijk zijn. Tijdens het overleg van 27-02 aanstaande (HR-thema) worden deze scenario's meegenomen.</p>
<b>6</b>	<b>Mededelingen (GMR)</b>
6.1	<i>Update opvolging ambtelijk secretaris</i>
	-
6.2	<i>Planning MR / GMR avond 16 januari 2024</i>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Het college zal het koersplan (opnieuw) presenteren.</li> <li>– 16 januari zal de gekozen thematiek aan bod komen. Er zal een kleine discussie plaatsvinden in kleine groepen over de thematiek. Er zal ruimte zijn voor eventuele vragen van de MR-en over het plan en de inhoud. De locatie is op dit moment nog niet bekend.</li> </ul>

	<p>Er komt nog veel op iedereen af:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– De wettelijke kaders vanuit de nieuwe CAO.</li> <li>– Directeuren kunnen zelf veel keuzes maken. <ul style="list-style-type: none"> <li>○ De uitbetaling van de vergoedingen voor de MR worden per school anders geregeld. Zou fijn als hier één lijn in getrokken wordt.</li> </ul> </li> <li>– Sommige collega's zijn op dit moment niet bezig met het nieuwe koersplan, dit doordat ze er simpelweg niet aan toe komen.</li> <li>– Directie: doen alle directeuren hun taken juist? → Minder controle op directeuren. Ook heerst er soms een angstcultuur voor de directie/directeur.</li> </ul>
<b>6.3</b>	<b><i>Planning van scholing</i></b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Er zijn op dit moment nog geen data bekend.</li> <li>– Vanuit GMR de vraag welke avonden en in welke maand deze scholingen het beste uitkomt. Vanuit docenten in de GMR de vraag om de scholingen te plannen eind februari / begin maart. In verband met de drukte van Cito toetsen, etc. in januari en begin februari.</li> </ul>
<b>7</b>	<b>Beslispunten GMR</b>
<b>7.1</b>	<b><i>Advies vakantierooster</i></b>
	Positief advies.
<b>7.2</b>	<b><i>Advies kadernota begroting</i></b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>– 11% voor klein Servicebureau moet vast worden gehouden.</li> <li>– Investeren in toekomstige leraren belangrijk. Dit wordt op dit moment al opgepakt.</li> </ul>
<b>7.3</b>	<b><i>Afvaardiging lid GMR die met Werkgroep veiligheidsbeleid meeleeft</i></b>
	Rondvraag of iemand hier interesse in heeft. GMR lid geeft aan interesse te hebben.
<b>8</b>	<b>Rondvraag en afsluiting</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>– GMR lid geeft aan dat hij op de afgelopen studiedag van MosaLira niet aanwezig is geweest. Dit omdat deze studiedag vaak niet gericht is op zijn werkzaamheden. Dit moet opgepakt worden met CvB.</li> </ul> <p>Andere punten over de studiedag:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Ochtendprogramma voor veel werknemers verschillend. Eventueel meer één lijn.</li> <li>○ Verder een zeer zinvolle dag.</li> </ul> <p>– Door een ouder zijn foto's op een negatieve manier gedeeld op Facebook. Hierop werd gezegd dat de persoon in kwestie hier zelf aangifte over moet doen. Meerdere leden uit de GMR vragen zich af wat de rol van de werkgever hierin is en hoe de werkgever de persoon in kwestie het beste kan ondersteunen. Meerdere leden uit de GMR geven aan graag wat meer steun vanuit werkgever te willen en verwachten.</p>
	<p><i>De voorzitter sluit de vergadering om 21:45 uur</i></p>