

NOTULEN VERGADERING GMR

Datum: Dinsdag 28 februari 2023

Tijd: 19.30 uur

Locatie: Basisschool Scharn

Aanwezig GMR:

Aanwezig CvB e.a.:

Afwezig:

Notulen:

1	Opening en vaststellen agenda
2	Inclusief onderwijs (gesprek met Mirtel Gommans, programma-manager)
	<p>Op 28 februari jl., voorafgaand aan de GMR-vergadering, vond een event over het onderwerp inclusie plaats. Ruim 100 collega's van diverse scholen waren aanwezig en deden kennis en ervaring op over het onderwerp inclusie.</p> <p>Dit jaar is MosaLira van start gegaan met het opzetten van een programmaliijn omtrent inclusie, en is hiermee een van de weinige stichtingen binnen Limburg. 30 mei vindt weer een event plaats om een plan van te aanpak te maken voor de komende jaren. De vraag om zo veel mogelijk aanwezigheid vanuit de GMR. Het doel van dit event is om inspiratie te delen en samen het plan van aanpak vorm te geven.</p> <p>Hoe inclusief wil MosaLira zijn? Hiervoor zijn geen harde KPI's opgesteld, maar willen graag wel inclusiever. De missie van het inclusie project is dat het kind in zijn eigen omgeving naar school kan. Daarnaast wordt gekeken welke expertise er is om kinderen op hun huidige school te laten. Een school kan niet alles, een cluster wel. Waartoe is MosaLira instaat en wanneer worden andere partijen erbij betrokken.</p> <p>Er wordt uitgebreid gediscussieerd op welke manier dit project ook bekend is in de stichting en daar worden toch twee snelheden gesignaleerd. Een groep frontrunners die ook echt actief is, maar ook een groot deel van medewerkers die nog niet betrokken zijn of</p>

	<p>zich zo voelen. Vraag is of dit onder meer komt omdat in het verleden vaker dit soort projecten opgestart zijn, maar vervolgens een stille dood stierven. Zaak is nu om dit gevoel weg te nemen, zeker ook door de juiste prioriteitsstelling in de organisatie.</p> <p>Verder blijkt in de discussie met het CvB een duidelijk kader te ontstaan over de verschillende zaken die van invloed zijn op meer inclusiviteit. Zoals wat doet MosaLira wel (goed onderwijs voor alle kinderen) en wat doet ze niet (zorg bieden); de afhankelijkheid van ketenpartner en hun inzet/keuzes; beschikbaarheid van mensen op de arbeidsmarkt; etc. Geconcludeerd wordt dat het parallel aan het project omtrent inclusie ook al goed is om te starten met de contouren van beleid op inclusie. Zodat in een aantal stappen nog dit jaar de contouren voor dit beleid geschetst kunnen worden. Gedacht wordt hierbij aan een one-pager/dashboard achtig startdocument waarop alle aspecten die van invloed zijn op inclusie worden weergegeven. Zodat van daaruit beleid kan worden gemaakt. Een dergelijk document helpt ook in de interne communicatie met MR-en over hoe zij tegen inclusie aankijken.</p>
3	Notulen & actielijst
3.1	<i>Goedkeuring notulen vergadering 1 december 2022</i>
	<p>Redactioneel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Geen opmerkingen <p>Naar aanleiding van:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Geen opmerkingen
	Het verslag van 1 december 2022 is hierbij vastgesteld.
3.2	<i>Actielijst bespreken</i>
	<p>Actielijst:</p> <p>14. De winst van het aanstellen van de inkoper op een bepaald moment zichtbaar maken. Dit komt ergens in de loop van 2023 terug op de agenda.</p>
4	Ter informatie
4.1	<i>Bestuursrapportage t/m december 2022</i>
	<p>MosaLira (S(B)O) neemt deel aan onderzoek met betrekking tot onderinstroom in samenwerking met Universiteit Groningen, vragenlijsten volgen. De onderinstroom en de doorstroom naar regulier onderwijs heeft ook aandacht binnen het inclusie-onderzoek dat de Talententuin gestart is in samenwerking met het gelijke kansen cluster.</p> <p>MosaLira geeft aan om hierin mee te werken.</p>

	Prettig is te zien dat cijfers rondom verzuim redelijk stabiel, onder het landelijk gemiddelde en onder controle lijken te zijn. Het CvB beaamt dat. Er is meer aandacht voor verzuim, deze cijfers zijn al maanden op dezelfde lijn, HR heeft dit goed inbeeld. Wordt samen met CvB naar speciale casussen gekeken. Belangrijk om zeker in tijden van krapte hier veel aandacht voor te hebben, maar mensen ook perspectief te bieden (o.a. door opleidingen).
4.2	<i>Uitleg proces benoeming drie nieuwe RvT leden</i>
	<p>De BAC is twee keer bij elkaar gekomen tijdens het selectietraject voor (drie) nieuwe RvT leden.</p> <p>Bijeenkomst 1: stond in het teken van speeddates, hierdoor veel kandidaten kort gesproken. Er werd met name gekeken naar motivatie en achtergrond (op basis van de gewenste profielen) van de kandidaten. Na speeddates is er gestemd. Er waren oorspronkelijk twee vacatures, maar door het op korte tijd (statutair) aftreden van een lid van de RvT, het goede aanbod aan kandidaten en de kosten van een dergelijke werving, is ervoor gekozen om toch meteen voor drie kandidaten te gaan die benoemd konden worden in de RvT.</p> <p>Bijeenkomst 2: Hier werd een diepte-interview door de BAC afgenomen met de kandidaten. Unaniem zijn 3 kandidaten gekozen. De kandidaten hebben een financiële-, onderwijskundige-, en veranderkundige achtergrond. De persoon met de veranderkunde instelling/achtergrond wordt door de GMR voorgedragen. Deze laatste zal ook de contacten met de GMR overnemen van Thijs van der Hagen.</p> <p>Het was een fijn traject binnen MosaLira, waarbij verschillende partijen betrokken waren. Dit zorgt voor transparantie.</p>
5	Mededelingen (CvB)
5.1	<i>Update medezeggenschapsstatuut</i>
	Momenteel wordt aan de medezeggenschapsstatuten gewerkt, zodat deze komend voorjaar op punten kunnen worden herzien. Anderhalf jaar geleden zijn alle medezeggenschapsstatuten aangepast en gestandaardiseerd. Wettelijk gezien is er een verplichting voor herijking om de twee jaar. In principe voldoet alles nog, maar er wordt o.a. nog een keer gekeken naar de ingewikkelde passage bij tussentijds aftreden van GMR-leden en hun zittingstermijn.
5.2	<i>Vergoeding ondersteuners</i>
	Er kwam nog een vraag over de extra vergoeding die ondersteuners kunnen krijgen indien ze extra werkzaamheden verricht hebben. Deze vergoeding (zoals ook bij behandeling vorige GMR-vergadering is gemeld) is een gemiddelde dat door finance van MosaLira. Is

	<p>vastgesteld. Hier is geen algemene norm voor. Belangrijk is nu eerst te kijken of dit allemaal goed werkt en of mensen er gebruik van maken.</p> <p>Daarnaast is het CvB aan de slag gegaan met een voorstel over de parkeer- en reiskosten. Eind maart ligt dit voorstel er, CvB is er actief mee bezig om dit voor elkaar te krijgen en het lijkt de goede kant op te gaan. Het ligt fiscaal wel allemaal complex en moet goed uitgezocht worden. Dit kost even tijd. Maar in het kader van goed werkgeverschap belangrijk dat er een betere regeling komt dan de bestaande.</p> <p>Het CvB zal de portefeuilleverdeling van de twee leden toesturen aan Secretaris GMR, zij zal dit delen met de GMR-leden.</p>
5.3	<i>Evaluatiegesprek met externe vertrouwenspersoon in maart; punten vanuit GMR?</i>
	<p>MosaLira is samen met een partner opzoek gegaan naar twee nieuwe externe vertrouwenspersonen. Deze twee vertrouwenspersonen zijn voor de carnavalsvakantie voorgesteld in een bijeenkomst met de schoolcontactpersonen, dit is als zeer prettig ervaren.</p> <p>Oproep aan GMR: Wanneer er ervaringen zijn of als je zaken gehoord hebt over de externe vertrouwenspersonen die het CvB kan meenemen in een evaluatie in maart, dan dit graag doorgeven.</p> <p>Het uitgangspunt is om te monitoren waar en wat de klacht is en dit zo nabij mogelijk proberen op te lossen. Dus eerst binnen school en vervolgens eventueel op MosaLira niveau.</p>
5.4	<i>Statuten stichting MosaLira</i>
	De statuten worden momenteel aangepast. Dit zijn kleine wijzigingen. GMR heeft geen formele rol hierin, vandaar ter info.
5.5	<i>Samenwerking stichting kom Leren</i>
	Op diverse plekken ontstaan samenwerkingen tussen beide stichtingen op allerlei niveaus. Beide stichtingen weten elkaar te vinden. Daar waar we kennis en expertise kunnen delen, doen we dit met elkaar. Ook op bestuurlijk niveau wordt samengewerkt, bijv. in overleggen met de gemeente. Het is belangrijk om eerst inzicht te krijgen in welke samenwerkingen er al zijn en hoe we de samenwerking kunnen borgen. De samenwerking is een mooie ontwikkeling voor leerlingen in Maastricht en het heuvelland. Samen als sterke partner (tegen de gemeente). Beide stichtingen zijn twee financieel gezonde bedrijven.
6	Mededelingen (GMR)
6.1	<i>Terugkoppeling inclusie</i>

	<p>De GMR-leden zouden graag zien dat er meer inzicht komt wat dit project concreet per school betekent en de context van deze school; wat verwacht wordt van docenten en die scholen en clusters. Nus is het nog erg abstract en een overall verhaal dat overall op kan passen (ook andere stichtingen). Wel heel goed dat we hier als MosaLira zo intensief mee bezig zijn, het kind centraal stellen en ook in projecten keuzes gemaakt hebben, waardoor de juiste elementen prioriteit krijgen.</p> <p>Tevens is er de behoefte bij de GMR om samen met het CvB al een aanzet te maken tot de elementen van een beleidsstuk. Dit op basis van de aspecten die van invloed zijn op inclusie (zoals o.a. personeel; ketenpartners, etc.). Dit zal in het volgende vooroverleg met CvB worden voorbesproken.</p>
7	Besluiten GMR
7.1	<i>Jaarverslag GMR 2022</i>
	Toevoegen bij instemmingsvragen 2022: Arbodienst consultatie. Verder geen opmerkingen.
7.2	<i>Voordracht GMR lid RvT</i>
	X wordt voorgedragen door de GMR, als nieuw lid van de RvT. Voor X is gekozen, omdat X veel ervaring heeft op het gebied van verandering en over een fijne persoonlijkheid beschikt. Iedereen was unaniem enthousiast. Het idee is er om X uit te nodigen bij de volgende GMR-vergadering voor een kennismaking, omdat wij X voordragen.
8	Stukken ter instemming GMR
8.1	<i>Ter bekrachtiging overgang naar Social School</i>
	Instemming is reeds schriftelijk verleend. Positief.
8.2	<i>Klokkenluidersregeling</i>
	Positief.
9	Stukken ter advies GMR
9.1	<i>Advies over voorgenomen benoeming 3 leden RvT</i>
	Positief advies.
10	Rondvraag
10.1	<i>Nevenfuncties</i>
	Onduidelijkheid bij personeelsleden GMR over welke nevenfuncties je wel en/of niet moet doorgeven. Deze vraag is besproken, dit zal de volgende vergadering teruggekoppeld worden.
10.2	<i>Publicatie notulen voor ouders</i>

	De notulen zijn te vinden op deze pagina: Goed onderwijs voor al onze leerlingen MosaLira Bij het stukje 'over ons' onder het kopje tekst over de GMR.
	<i>De voorzitter sluit de vergadering om 21:15</i>